**Эффективные способы поиска работы**

Не имея сведений из различных источников, вам будет очень сложно искать подходящую работу. ***Служба содействия трудоустройству выпускников «Дубовского педагогического колледжа»*** подскажет вам, какие источники информации можно использовать и как с ними правильно работать.

**Поиск работы при поддержке Службы содействия трудоустройству выпускников**

**«Дубовского педагогического колледжа»**

Первый верный шаг на пути успешного трудоустройства – обращение в ***Службу содействия трудоустройства выпускников нашего колледжа.*** Для успешного трудоустройства выпускников колледж осуществляет взаимодействие со ***Службой занятости населения по Дубовскому району***, непосредственно с потенциальными работодателями, организуя прохождение преддипломной практики и ежегодно формируя информационный банк данных о свободных вакансиях по специальностям выпускников. Так же Служба сотрудничает с ***Координационно-аналитическим центром содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (КЦСТ), где разработана Автоматизированная информационная система содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (АИСТ*),** данная система позволяет студентам поместить собственное резюме и отслеживать информацию о предлагаемых вакансиях на федеральном сайте. С целью ознакомления обучающихся и студентов образовательных учреждений с перспективами трудоустройства по выбираемой специальности и условиями работы на предприятиях и в организациях КЦСТ подготовлена и размещена на сайте Центра <http://kcst.bmstu.ru> Энциклопедия содействия трудоустройству «От абитуриента до специалиста. Построение успешной карьеры (справочник)».

Разместить свои резюме на федеральном сайте АИСТ студентам и выпускникам колледжа можно через сайт «Дубовского педагогического колледжа» [www.dubovka.narod.ru](http://www.dubovka.narod.ru) в разделе Студентам, Трудоустройство.

**Поиск через знакомых и родственников**

В последнее время весьма распространенный способ. Очень важно снабдить тех, кто в принципе согласился помогать, своим резюме. Имея его, ваш знакомый будет располагать конкретной информацией для продвижения вашей кандидатуры к потенциальному работодателю. Опыт показывает, что своих "агентов по трудоустройству" нужно "подталкивать". Иначе у них всегда найдутся более важные дела, чем помогать вам.

**Поиск работы через объявления о вакансиях**

**в периодических изданиях**

Если вам очень нужно найти работу, покупайте такие издания, внимательно выбирайте все более или менее подходящие вакансии и высылайте свои резюме. Увеличить шансы на успех вам помогут следующие принципы:

• сосредоточьте внимание на тех изданиях, в которых вероятнее всего могут встретиться интересующие вас вакансии;

• установите систему приоритетов, на какие объявления откликаться, а на какие нет;

• выработайте свою стандартную схему обращений по объявлениям.

**Публикация своего мини-резюме в газете**

Если вы сомневаетесь в том, что такой способ работает, позвоните тем, кто уже опубликовал свое мини-резюме неделю-две назад, и поинтересуйтесь результатами. Если у человека разумные притязания, то отклики почти всегда есть.

**Поиск через сеть Internet**

В сети есть ряд популярных сайтов, публикующих вакансии и мини-резюме. Все больше специалистов находят себе работу через Internet. Этот способ подходит для "белых воротничков" самых разных должностных уровней и специальностей.

Если вы не знаете, какие специализированные сайты существуют для вашей профессии, попробуйте найти их на: http://job.bmstu.ru

http://www.job.osu.ru; www.wm.izrukvruki.ru; www.rdv.ru или же через

общеизвестные поисковые системы www.rambler.ru; www.yandex.ru, вводя

ключевые слова типа "Работа для социальных работников".

**Прямое инициативное обращение к потенциальному**

**работодателю**

Вы не встречали объявления такой компании о подходящей для вас вакансии, но предполагаете, что она там может быть. При использовании этого способа нужно рассылать особенно много резюме, лучше с сопроводительными письмами. Здесь счет рассылаемых резюме идет на сотни.

**Поиск через агентства по трудоустройству**

(такие агентства берут за свои услуги плату с граждан)

 Если вы все-таки решили обратиться в такое агентство, то, прежде всего, подумайте, какие из них могут представлять для вас интерес – те, что предлагают широкий спектр должностей в ряде отраслей или же специализирующиеся в какой-либо определенной отрасли.

**Поиск через государственные центры занятости и проводимые ими**

**ярмарки вакансий**

 Вакансий здесь всегда очень много. Но в большинстве это либо рабочие вакансии, либо вакансии специалистов с не слишком привлекательной оплатой труда. Но для начинающего специалиста это может стать стартовой площадкой, позволяющей сформировать весомый *профессиональный портфель.*

**Посещение дней карьеры или**

**других аналогичных мероприятий**

 Посещение дней карьеры или других аналогичных мероприятий проводимых время от времени либо крупными компаниями, либо специализированными организациями. Информация о подобных мероприятиях обычно публикуется в тех же газетах, что и вакансии, а также размещается на специальных стендах, подведомственных структурам, курирующим вопросы трудоустройства.