

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
**ПЕРВИЧНАЯ ОБЪЕДИНЁННАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РАБОТНИКОВ И СТУДЕНТОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДУБОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

**ПРОГРАММА  
РАЗВИТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ПЕРВИЧНОЙ ОБЪЕДИНЁННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
РАБОТНИКОВ И СТУДЕНТОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДУБОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
на 2014-2019 годы**

г. Дубовка  
2014 г.

## **ВВЕДЕНИЕ**

Настоящая Программа развития деятельности первичной объединённой профсоюзной организации работников и студентов государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Дубовский педагогический колледж» (далее – профсоюзная организация) подтверждает преемственность курса, выбранного Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Профсоюз) и представленного в программе развития деятельности Профсоюза на 2010 – 2015 годы, по сохранению единого образовательного пространства и доступности качественных образовательных услуг, недопущению необоснованного сокращения сети и кадрового персонала образовательных учреждений, а также по повышению социального статуса педагогических работников.

Профсоюзная организация подтверждает приверженность принципам отечественного и международного профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

Программа определяет направления дальнейшего развития профсоюзной деятельности, приоритетным среди которых становится широкое использование в профсоюзной организации новых информационных технологий.

### **ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:**

- развитие и совершенствование деятельности профсоюзной организации;
- развитие социального партнерства, реализация права на представительство по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников колледжа, социально-экономических прав студентов, при взаимодействии с органами местного самоуправления, работодателем, общественными и иными организациями;
- повышение способности профсоюзной организации адекватно и быстро реагировать на социально-экономические, содержательные и структурные изменения в сфере образования;
- содействие созданию безопасных условий профессиональной деятельности, профессионального роста, реализации материальных, духовных и творческих потребностей членов профсоюзной организации;
- содействие формированию здорового образа жизни работников и студентов колледжа;
- повышение уровня корпоративной и правовой культуры, активности членов профсоюза, профессионализма и ответственности выборных профсоюзных органов;
- формирование позитивного имиджа профсоюзной организации и усиление ее позиций в информационном пространстве.

## **ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:**

- реализация прав членов профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей;
- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза;
- стимулирование общественной активности членов профсоюзной организации по защите своих трудовых и социально-экономических прав и интересов;
- организационное укрепление профсоюзной организации, мотивация профсоюзного членства, формирование позитивного имиджа профсоюзной организации;
- развитие и укрепление социального партнерства;
- совершенствование правовой защиты членов профсоюзной организации;
- охрана труда и здоровья работников и студентов колледжа;
- работа с профсоюзными кадрами и активом;
- информационное обеспечение деятельности организации;
- участие профсоюзной организации и ее членов в подаче своих и/или принятии уже предложенных инициативах федерального, регионального и муниципального значения на интернет-ресурсе «Российская общественная инициатива».

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

### *1. Обеспечение участия в реализации следующих приоритетных задач государственной политики в сфере образования:*

- реализация социально значимых проектов в сфере педагогического профессионального образования, в целях совершенствования кадрового потенциала сферы образования;
- участие в организации и проведении мониторингов, связанных с оценкой качества и условий труда педагогических работников, оснащения рабочих мест, соблюдения требований к объему, качеству и срокам предоставления образовательных услуг.

### *2. Повышение социального статуса работников образования и обучающихся, для чего добиваться:*

- реализации права педагогических работников на периодическое повышение квалификации с предоставлением им права выбора формы повышения квалификации, а также установления порядка финансирования переподготовки педагогических кадров за счет бюджетных средств;
- разработки и реализации вышестоящими органами власти, образовательной организацией комплексов мер в области содействия занятости, подготовки, переподготовки и повышения квалификации высвобождаемых работников в условиях оптимизации сети образовательных учреждений с целью недопущения необоснованного массового сокращения педагогических и других работников;
- сохранения действующих социальных льгот и гарантий работников колледжа и обучающихся;
- сохранения порядка досрочного назначения педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью;
- привлечения работников образования к массовому участию в государственной программе софинансирования накопительной части их трудовой пенсии;
- совершенствования социально-экономической и правовой защиты студентов, законодательного закрепления минимального размера стипендии на уровне минимального размера оплаты труда.

### *3. Юридическая защита прав и интересов членов профсоюзной организации на основе:*

- участия в реализации и совершенствовании нормативно-правовой базы, относящихся к социально-трудовой сфере и сфере образования, в целях сохранения и установления социальных и иных гарантий прав работников и обучающихся;
- поиска, поддержки и обеспечения реализации на всех уровнях профсоюзной структуры инновационных форм правовой работы, направленных на повышение результативности правовой защиты;
- систематического обучения профсоюзного актива с целью повышения правовой грамотности;
- популяризации результатов правозащитной работы и усиления пропаганды правовых знаний.

### *4. Защита прав и интересов членов профсоюзной организации на безопасные условия труда и здоровья на основе:*

- повышения эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов профсоюза на безопасные условия труда и здоровья;
- обеспечения контроля за выполнением работодателем и должностными лицами представлений и требований технических инспекторов труда профсоюза и уполномоченных лиц по охране труда колледжа;
- обеспечение контроля учета в нормативах финансирования образовательных учреждений всех типов и видов затрат на проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), обеспечение работников спецодеждой и другими средствами защиты, лечебно-профилактическим питанием, проведение медицинских осмотров, осуществление компенсационных выплат работающим во вредных и опасных условиях труда;
- содействия организации отдыха и оздоровления членов профсоюзной организации.

### *5. Развитие социального диалога и социального партнерства:*

- построение взаимоотношения профсоюзной организации с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателем и другими общественными объединениями на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества;
- совершенствование структуры, условий функционирования системы социального партнерства;
- повышение эффективности системы взаимоотношений между работодателями и работниками по вопросам регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. Поиск новых форм социального партнерства;
- повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов.

### *6. Институциональное и кадровое укрепление Профсоюза:*

- совершенствование структуры профсоюзной организации рациональное распределение полномочий между членами профсоюзного комитета;
- развитие системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;
- формирование комплексной программы по мотивации профсоюзного членства, предусматривающих освоение новых и развитие традиционных мотивационных технологий;
- использование современных информационных технологий для повышения эффективности внутривидовой статистики и обучения профсоюзного актива;

- повышение роли профсоюзных собраний первичной профсоюзной организации в организационном укреплении и создании благоприятной мотивационной среды в Профсоюзе;
- изучение и распространение позитивного опыта работы территориальных и первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза.

#### *7. Совершенствование финансовой политики в профсоюзной организации:*

- укрепление кадровой и нормативной основы деятельности контрольно-ревизионных органов в Профсоюзе.
- достижение прозрачности финансового состояния первичной профсоюзной организации для члена профсоюза.

#### *8. Развитие и совершенствование информационной работы в профсоюзной организации:*

- внедрение и развитие в профсоюзной организации традиционных информационных технологий (профсоюзные библиотечки, профсоюзная символика, информационные и фотостенды и др.);
- развитие информационно-издательской деятельности (информационные бюллетени, плакаты, листовки, брошюры, буклеты и др.);
- сотрудничество со средствами массовой информации;
- улучшение технического оснащения профсоюзной организации;
- существенное повышение уровня информационной работы в профсоюзной организации с целью стимулирования общественной активности членов профсоюза по защите своих трудовых и социально-экономических прав и интересов, мотивации членства в профсоюзе;
- расширение возможностей профсоюзной организации и ее членов по поиску, получению и распространению профсоюзной информации;
- развитие каналов передачи информации в профсоюзной организации: профсоюзные собрания, конференции, публичные выступления, семинары, совещания, встречи с членами профсоюза, настенные и стендовые издания, информационные бюллетени, сборники документов, письма, обращения, объявления, СМИ, в т.ч. местные и многотиражные издания, издания - «Мой Профсоюз», «Волгоградские профсоюзы», сайты (страницы) в Интернете; электронная почта;
- обеспечение открытости деятельности постоянно действующих выборных профсоюзных органов и регулярного информирования членов Профсоюза о результатах реализации уставных целей и задач Профсоюза;
- расширение Интернет-представительства профсоюзной организации;
- активное использование рекламных технологий и PR-акций в целях позиционирования Профсоюза в обществе.

#### *9. Развитие взаимодействия с институтами гражданского общества:*

- обеспечение конструктивного сотрудничества с социальным партнером и общественными организациями путем создания эффективно работающей партнерской и деловой сети;
- активное участие в проведении независимой общественно-профессиональной и антикоррупционной экспертиз и общественного аудита проектов нормативных правовых актов и иных документов в сфере образования;
- инициирование новых и участие в проведении и организации традиционных конкурсов профессионального мастерства, студенческих и молодежных конкурсов.