

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель первичной
объединённой профсоюзной
организации работников и студентов
ГБПОУ «Дубовский педагогический
колледж»

 Г.В. Ведерникова
«09» апреля 2018 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

на заседании
профсоюзного комитета
протокол №9
от 09 апреля 2018 г.

**Публичный отчет
первичной объединённой профсоюзной организации
работников и студентов
ГБПОУ «Дубовский педагогический колледж»
за 2017 г.**

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ
ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
РАБОТЫ**

Профсоюзная организация Дубовского педагогического колледжа начала свое существование еще в 30-е годы прошлого столетия. Её история значительна и богата событиями, делами и успехами. Традиции активного профсоюзного движения в стенах колледжа не только поддерживаются, но и модернизируются, рождаются новые.

Объединённая первичная профсоюзная организация работников и студентов колледжа действует на основании Положения о первичной профсоюзной организации работников и студентов Дубовского педагогического колледжа и Соглашения между администрацией государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дубовский педагогический колледж» и коллективом студентов в лице первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов Дубовского педагогического колледжа.

По состоянию на 31 декабря 2017 года в структуру первичной профсоюзной организации колледжа входят: одна профсоюзная организация работников и одна профсоюзная организация студентов.

За отчетный период профсоюзная организация колледжа насчитывала **280 членов профсоюза: 231 студент и 48 работников, 1 пенсионер, что составляет 92% от общего числа работающих и обучающихся в колледже.**

В течение года численность членов профсоюза менялась: 10 работников вступили в профсоюз, 7 вышли из него, основной причиной выхода из профсоюза является увольнение или выход на пенсию. Среди студентов выхода по собственному желанию не отмечено, основной причиной выхода является отчисление студентов, переход на индивидуальный план обучения, призыв парней в ряды Российской Армии.

Профсоюзный комитет уделяет серьезное внимание вопросу повышения мотивации членства в профсоюзе. С этой целью реализовывались мероприятия,

предусмотренные Программой развития деятельности ППО на 2014-2019 гг., Программой мотивации профсоюзного членства в колледже на 2016-2019 гг., Программой развития информационной деятельности ППО на 2016-2019 гг.:

- агитационные профсоюзные собрания среди работников колледжа, в группах старого и нового набора студентов;
- традиционная акция «Вступай в профсоюз!»;
- поддержание в актуальном состоянии электронной базы данных членов профсоюза;
- создание Совета ветеранов педагогического труда (председатель Бирюкова Л.И.);
- мероприятия, направленные на поддержку деятельности Совета молодых педагогов колледжа;
- мероприятия, направленные на поддержку деятельности студенческого профактива;
- регулярное оформление информационного профсоюзного стенда по актуальным вопросам защиты прав членов профсоюза, деятельности и достижений профсоюза колледжа;
- размещение материалов о деятельности, победах профсоюзной организации на сайте образовательной организации;
- поощрение и премирование активных в общественной деятельности членов профсоюза;
- проведение различных культурно-массовых мероприятий, направленных на повышение корпоративной культуры работников и студентов колледжа.

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией образовательной организации. Сторонами достигнуто взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников.

Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации колледжа:

- развитие и совершенствование деятельности профсоюзной организации;
- развитие социального партнерства, реализация права на представительство по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников колледжа, социально-экономических прав студентов, при взаимодействии с работодателем, общественными и иными организациями;
- повышение способности профсоюзной организации адекватно и быстро реагировать на социально-экономические, содержательные и структурные изменения в сфере образования;
- содействие созданию безопасных условий профессиональной деятельности, профессионального роста, реализации материальных, духовных и творческих потребностей членов профсоюзной организации;
- содействие формированию здорового образа жизни работников и студентов колледжа;
- повышение уровня корпоративной и правовой культуры, активности членов профсоюза, профессионализма и ответственности выборных профсоюзных органов;
- формирование позитивного имиджа профсоюзной организации и усиление ее позиций в информационном пространстве;

- совершенствование структуры информационной работы с учетом сложившейся практики и возможностей организации профсоюза;
- обобщение и распространение опыта информационной работы.

II. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

В состав профсоюзного комитета входит 7 человек, работают 6 комиссий:

1. комиссия по организационной работе (в том числе с ветеранами) и социально - трудовым правам работников;
2. комиссия по охране труда;
4. комиссия по культурно-массовой работе и спортивно-оздоровительной работе;
5. ревизионная комиссия;
6. комиссия по работе с молодежью.

Заседания профсоюзного комитета проводятся каждый месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников, студентов и др. На каждом заседании профкома проверяется степень выполнения решений предыдущих заседаний. Если необходимо вносятся коррективы. В 2017 году было проведено 19 заседаний профкома, на которых рассмотрены вопросы:

- о результатах проделанной работы в 2016 г.;
- о подписке на газеты профсоюза;
- об участии профактива в организации празднования 23 февраля и 8 Марта;
- об оказании материальной помощи членам профсоюза колледжа;
- о выделении беспроцентной профсоюзной ссуды членам профсоюзной организации;
- о приеме в члены профсоюзной организации;
- о согласовании инструкций по охране труда;
- об утверждении сметы расходования профсоюзных средств;
- о результатах смотра по охране труда и технике безопасности;
- о ходатайстве перед областной организацией Профсоюза о награждении грамотами Волгоградской областной организации Профсоюза и внесении в Книгу почета;
- о проведении Международного дня охраны труда;
- об утверждении публичного отчета деятельности профсоюзной организации колледжа в 2016 г.;
- об участии в расширенном заседании Президиума областного комитета Профсоюза уполномоченного по охране труда;
- о проведении СМП колледжа региональной НПК 25.04.17.;
- об утверждении Правил приема в ГБПОУ «Дубовский педагогический колледж» на 2017 г.;
- об организации коллективной поездки членов профсоюзной организации колледжа в кинотеатр;
- о ходатайстве перед областной организацией Профсоюза о награждении грамотой Областного Совета Профсоюзов;

- о выдвижении кандидатуры Лисоченко В. – члена Профсоюза, обучающейся колледжа, на назначение именной стипендии Волгоградской областной организации Профсоюза имени Л.Ф. Нестеренко;
- о чествовании членов профсоюза, уходящих на пенсию;
- о формировании кадрового резерва;
- о приобретении канцелярских товаров;
- о направлении Г.В. Ведерниковой на семинар-совещание председателей ПО в Республику Адыгея;
- о направлении Г.В. Ведерниковой на заседание президиума обкома Профсоюза;
- о согласовании акта проверки готовности организации, осуществляющей образовательную деятельность, к новому 2017-2018 году;
- о приобретении профсоюзных билетов;
- о выдвижении кандидата для участия в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший социальный партнер»;
- о рассмотрении проекта нового Коллективного договора на 2017 – 2020 г.г.
- об утверждении плана работы ПО;
- о приеме студентов в члены профсоюза;
- об утверждении состава студенческого профактива;
- о профсоюзных взносах;
- о праздновании Дня учителя;
- о подведении итогов конкурса «Профсоюзная общественная премия»;
- о выдвижении кандидатуры для участия во втором этапе конкурса «Лучший профсоюзный лидер»;
- Об участии в профсоюзной акции 7 октября;
- о проведении отчетно-выборного собрания;
- о готовности образовательного учреждения к работе в зимних условиях;
- об участии в молодежном фестивале Облсофпрофа;
- об обучении актива;
- об участии во II Межрегиональном образовательном профсоюзном форуме молодых педагогов «Ступени роста»;
- о распределении и утверждении должностных обязанностей среди членов ПК;
- о подтверждении полномочий члена областного Совета молодых педагогов;
- о выделении средств ППО на приобретение материалов для тулбокса участницы (члена профсоюза) регионального чемпионата «Молодые профессионалы»;
- об участии в региональном слете ППО;
- об итогах смотра по ТБ;
- о проведении Нового года;
- о чествовании участников и победителей регионального чемпионата «Молодые профессионалы»;
- об участии в мероприятии, посвященном 100-летию Волгоградских профсоюзов;
- об участии членов профсоюза в областном профсоюзном фестивале молодежного творчества;
- об утверждении номенклатуры дел;

- об утверждении графика отпусков на 2018 г.;
- об утверждении отчетов;
- отчет о расходовании средств по статьям сметы профсоюзного комитета;
- о премировании членов профсоюза (за активное участие в жизни профсоюзной организации колледжа по итогам года, к юбилейным датам, за активное участие в профсоюзных конкурсах);
- об оказании материальной помощи (в связи с лечением в стационаре, с дорогостоящей операцией, с рождением ребенка, на частичную компенсацию стоимости санаторно-курортных путевок);
- о ходатайстве перед обкомом Профсоюза о выделении беспроцентного займа членам профсоюза (вопрос рассматривался несколько раз в течение года по мере возникновения);
- о приеме в члены профсоюзной организации (вопрос рассматривался несколько раз в течение года, по мере возникновения).

В результате рассмотрения профсоюзным комитетом представленных выше вопросов приняты важные и своевременные решения по основным направлениям деятельности профсоюзной организации.

За отчетный период было проведено одно профсоюзное собрание, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

- об итогах деятельности профсоюзной организации колледжа за 2016 г.;
- о действиях профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства.

12 сентября 2017 г. прошло общее собрание работников ГБПОУ «Дубовский педагогический колледж», на котором были рассмотрены следующие вопросы:

- об утверждении Коллективного договора между работодателем и работниками ГБПОУ «Дубовский педагогический колледж» на 2017 – 2020 гг.;
- о составе Совета Колледжа;
- об утверждении экспертной комиссии по оцениванию эффективности деятельности работников колледжа.

26 октября 2017 г. состоялось отчетно-выборное профсоюзное собрание, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

- отчет о работе профсоюзного комитета за период с октября 2014 г. по октябрь 2017 г.;
- отчет ревизионной комиссии;
- выборы профсоюзного комитета;
- выборы ревизионной комиссии;
- делегирование представителя первичной организации профсоюза в состав областного комитета профсоюза. По итогу отчетно-выборного профсоюзного собрания было вынесено постановление:

1. Признать работу профсоюзного комитета за отчетный период с октября 2014 года по октябрь 2017 г. удовлетворительной.

2. Утвердить отчетный доклад ревизионной комиссии.

3. Считать главными задачами профсоюзной организации:

- заключение коллективного договора и контроль за его исполнением;

- создание благоприятных условий труда, быта и отдыха членов профсоюза в соответствии с Уставом профсоюза, законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- развитие социального партнерства;

- укрепление единства и повышение эффективности деятельности профсоюзной организации (вовлечение новых членов профсоюза, информационная работа, создание положительного имиджа профорганизации и т.д.).

4. Усилить контроль за соблюдением трудового законодательства РФ, созданием безопасных условий труда.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя ППО. Председателем профсоюзной организации вновь избрана Галина Валентиновна Ведерникова, председателем ревкомиссии - Елена Федоровна Клищенко.

III. ВЫПОЛНЕНИЕ ПУНКТОВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (СОГЛАШЕНИЯ) ПО ИТОГАМ ГОДА (СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО)

Социальное партнерство, решение вопросов социально-экономического характера

Одно из важнейших направлений деятельности первичной профсоюзной организации колледжа является развитие социального партнерства, направленное на защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, повышение социального статуса работников образования. В 2017 году был заключен новый Коллективный договор на 2017 – 2020 гг., защищающий права и гарантии работников колледжа в вопросах организации труда, заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также социальной поддержки работников. Коллективный договор на 2017-2020 гг. утвержден на собрании трудового коллектива 12.09.2017 г., прошел уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ ЦЗН Дубовского района 14.09.2017 г., №10-2017-ДБВ. Вновь принятый Коллективный договор соответствует законодательству РФ и не ухудшает положение работников по сравнению с предшествующим договором.

Защита учебных, социально-экономических прав и интересов студентов колледжа, поддержка молодежных инициатив в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и учетом конкретных условий колледжа регламентируется и осуществляется на основании действующего Соглашения между администрацией ГБПОУ «Дубовский педагогический колледж» и коллективом студентов в лице первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов.

Итоги выполнения Коллективного договора подводятся на собраниях. Вопрос о его выполнении в 2017 г. заслушивался на общем собрании работников 12.09.2017г. и отчетно-выборном собрании, которое состоялось 26.10.2017г.

С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в образовательной организации, в соответствии с разделом III коллективного договора, определяются формы профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или

дополнительного профессионального образования. Так своим правом в 2017 учебном году воспользовались 25 человек. Из них 0 человек прошли переподготовку, 25 человек прошли курсы повышения квалификации. За работниками, направляемыми для повышения квалификации, сохранялись рабочие места, а также заработная плата.

Профком принимал активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решались вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников образовательной организации. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам занимается специальная комиссия, в состав которой входит председатель первичной профсоюзной организации.

В соответствии с законодательством работникам, на основании пункта 5.11 коллективного договора предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, за отчетный период таким правом воспользовались 3 человека (за ненормированный рабочий день).

Согласно пункта 5.14 коллективного договора образовательной организации в 2017 г.г. 47 работников-членов профсоюза воспользовались дополнительным оплачиваемым отпусками – 1 день к отпуску.

В соответствии с пунктом 5.15 коллективного договора работникам предоставлялись дополнительные отпуска без сохранения заработной платы. Такими отпусками в 2017 году воспользовались 9 работников (1 день) по семейным обстоятельствам.

В соответствии с пунктом 6.14.3 коллективного договора в образовательной организации заработная плата выплачивалась в установленные в коллективном договоре сроки 21 и 6 числа каждого месяца.

Форма расчетного листка утверждена руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, что предусмотрено пунктом 6.14.2 коллективного договора.

Средняя заработная плата в образовательной организации в 2017 году составила - 20374руб., пед. работников -24627 руб., тех. работников 12622 руб.

Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов), согласно пункта 6.5 коллективного договора производится в размере 35 % от оклада (ставки) – приведена в соответствии с коллективным договором в результате обращения председателя ПОО к директору колледжа (было 20%).

Работающим в образовательной организации на педагогических должностях совместителям согласно пункта 6.10 коллективного договора заработная плата выплачивалась с учетом присвоенной по основному месту работы квалификационной категории (2 совместителя).

В соответствии с пунктом 11.7 коллективного договора члены выборного органа первичной профсоюзной организации освобождались с сохранением среднего заработка от работы для участия в профсоюзной учебе, для участия в конференциях, созываемых профсоюзом, в качестве делегатов, а также в работе пленумов, президиумов.

По итогам 2017 года нарушений Коллективного договора и Соглашения между администрацией ГБПОУ «Дубовский педагогический колледж» и коллективом студентов в лице первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов не выявлено.

В 2017 году прошли согласование и были на контроле следующие локальные акты и вопросы: правила приема в ГБПОУ «Дубовский педагогический колледж»; акт проверки готовности организации к новому 2017-2018 году; акты разрешения на проведение занятий в кабинетах колледжа; педагогическая нагрузка на 2017-2018 уч. г.; контроль за своевременной выплатой отпускных; график отпусков работников колледжа на 2017-2018 уч. г.; тарификация педработников на 2017-2018 год; правила внутреннего распорядка в студенческом общежитии; расписание занятий; согласование летней и зимней сессии; проведение и итоги смотра соблюдения охраны труда и техники безопасности в колледже; анализ выполнения работодателем условий Коллективного договора в 2017 г.

IV. РЕЗУЛЬТАТЫ УСТАВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Правозащитная деятельность

В отчетном году правозащитную деятельность осуществляла внештатный правовой инспектор труда Шмакова Олеся Петровна (избрана на профсоюзном собрании 17.11.16 г).

В 2017 году была проведена 1 проверка работодателя совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования. По итогам проведенной проверки в отчетном году работодателю были сделаны 4 замечания по кадровому делопроизводству и охране труда. Все недочеты были устранены.

Проведена экспертиза 1 акта, содержащего нормы трудового права - коллективного договора.

За отчетный период правовая помощь оказана работодателю и членам комиссии по разработке КД.

Всего на личном приеме в 2017 году принято 2 члена Профсоюза, вопросы решены положительно.

Обращения, рассмотренных профорганами, касалось таких вопросов, как оформление пенсий по возрасту, оформлению отпусков по уходу за ребенком до 3-х лет, режиму труда и отдыха, по вопросам заработной платы.

В целях распространения правовых знаний в рамках обучающих семинаров в отчетном году проведено 3 семинарских занятия по вопросам коллективного договора, охраны труда, аттестации педагогических работников.

Деятельность по охране труда

В колледже осуществляется тесная взаимосвязь между профсоюзным комитетом, администрацией, специалистом по охране труда. Работает комиссия по охране труда, в которую вошли представители профкома, работодателя, представители трудового коллектива.

Дважды в год комиссия по охране труда проводит проверку и смотр зданий и служебных помещений на санитарно-техническое и противопожарное состояние учебного здания, аудиторий и подсобных помещений в соответствии установленным требованиям законодательных норм и правил РФ.

Установлено: состояние зданий, аудиторий и подсобных помещений соответствует требованиям.

В течение отчетного периода осуществлялся контроль за реализацией раздела «Охрана труда» коллективного договора, за выполнением Соглашения по охране труда. Соглашение по охране труда заключается ежегодно. Согласно указанным в нем пунктам подводятся итоги выполненной работы, информация о которых оглашается на собрании трудового коллектива.

Пункты соглашения на 2017 г. выполнены на 92% при постоянном контроле со стороны ПК.

Вопросы охраны труда и техники безопасности заслушивались на заседаниях ПК: в январе 2017 г. «О согласовании инструкций по охране труда», в августе - сентябре 2017 года «О согласовании акта проверки готовности организации, осуществляющей образовательную деятельность к новому учебному году 2017-2018», «О согласовании актов разрешения на проведение занятий в кабинетах», в октябре «О готовности образовательного учреждения к работе в зимних условиях», в марте «О результатах смотра по охране труда и технике безопасности».

Постоянно ведется контроль по защите прав работающих и студентов на здоровье и безопасные условия труда. Имеются уголки по пожарной безопасности, гражданской защите населения, антитеррору.

Внештатным техническим инспектором труда Профсоюза М.А. Федосеевой проведены 2 обследования готовности организации к новому учебному году и к работе в зимних условиях. Нарушений не выявлено.

В 2017 г. проведена комплексная проверка работодателя комитетом образования и науки Волгоградской области по различным направлениям, в том числе по охране труда. Сделаны замечания по организации обучения по охране труда и проведению вводного инструктажа. Недостатки устранены.

В отчетный период на охрану труда было затрачено 63 тыс. 240 рублей: проведение обучения операторов котельной, обслуживание тревожной кнопки, пожарной сигнализации, на медикаменты, контролируется обеспечение работников специальной одеждой, обувью и другими СИЗ.

В отчетном 2017 году: оздоровлено 2 работника колледжа по льготным профсоюзным путевкам, несчастных случаев в колледже не было.

Обучение актива

Решая задачу кадрового укрепления, профсоюзный комитет колледжа уделяет большое внимание обучению профсоюзного актива. В 2017 году проведено обучение на уровне первичной профсоюзной организации профактива студентов – 19 человек, профактива работников – 6 человек.

В колледже действует школа профактива для работников и для студентов. В отчетный период на занятиях студенческой школы рассматривались такие вопросы как «Устав профсоюзной организации», «Положение о первичной профсоюзной организации», «Соглашение между администрацией колледжа и коллективом студентов в лице первичной профсоюзной организации», школа профактива работников проводила встречи, семинары с элементами тренинга, публичные лекции на темы: «Все о будущей пенсии», «Система управления охраной труда», «Курсовая подготовка как форма повышения квалификации педагогических работников в современных условиях», «Педагогика толерантности».

Финансовое обеспечение деятельности

При планировании профсоюзного бюджета учитываются программа развития ПО, программа по мотивации профсоюзного членства ППО колледжа, и программа развития информационной деятельности ППО колледжа на 2016-2019 гг., план работы ПО на год, смета расходования средств профбюджета за предыдущий период.

Расходная часть профсоюзного бюджета по основным направлениям в 2017 году следующая (в процентах):

- информационно-пропагандистская работа -3,7%,
- подготовка и обучение профсоюзных кадров – 3,9%,
- культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия – 73%,
- материальная помощь членам профсоюза – 3,8%,
- премии членов профсоюза – 15,6%.

Также ежегодно осуществляется подготовка ходатайств и заявок в областную организацию профсоюза на предоставление материальной помощи, беспроцентной профсоюзной ссуды, путевок в санатории с 20-ти процентной скидкой, на студентов-стипендиатов.

Первичная профсоюзная организация колледжа находится на кассовом обслуживании в областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Собственного расчетного счета не имеет.

Информационная работа

Прошедший 2017 г. был объявлен годом профсоюзного PR-движения. Основой информационной работы профсоюза в колледже является «Программа развития информационной деятельности первичной профсоюзной организации ГБПОУ «Дубовский педагогический колледж» на 2016-2019 гг.».

Информационная работа в образовательной организации является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

Важным направлением информационной деятельности является развитие инновационных форм работы.

В целях повышения эффективности деятельности профсоюзной организации работает единая информационная система: развиваются электронные коммуникационные связи, осуществляется подписка на газету «Мой профсоюз», «Волгоградские профсоюзы», работает программа по информированию работников по важнейшим вопросам социально-экономического плана. Есть своя страничка на сайте колледжа. В 2017 году в средствах массовой информации (не считая статей электронных СМИ и сайтов) опубликовано 3 статьи: интервью председателя ППО колледжа в рубрике «Обратная связь» в газете «Крестьянская жизнь», статьи «Лучший профсоюзный лидер» и «Дипломанты областного фестиваля» в газете «Сельская новь».

Актуальную информацию о деятельности ПО, деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ, анонсы и результаты проводимых профсоюзом мероприятий и конкурсов, рекламную и пропагандистскую информацию профсоюзный комитет размещает на трех стендах в стенах колледжа. При подготовке материалов стендов активно использовался ресурс сайта обкома Профсоюза, газет «Волгоградские профсоюзы», «Мой профсоюз» и других СМИ. Создана и ведется электронная база данных членов профсоюза.

Итогом деятельности нашей профсоюзной организации в плане постановки информационно-методической работы является I место в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший профсоюзный лидер», который проводился в рамках I Слета председателей первичных профсоюзных организаций Волгоградской области «Профсоюз: защита, инициатива, творчество», стабильная численность членов профсоюзной организации.

В век высоких технологий образовательные организации имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. На сайте колледжа открыта профсоюзная страничка «Профсоюз», где выделены рубрики: «Деятельность», «Документы», «Новости», «О нас». Активно используется электронная почта, которая также обеспечивает быстрый обмен информацией.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются собрания трудового коллектива, профсоюзные собрания, которые созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. За отчетный период в образовательной организации были проведены два собрания.

Работа со студентами и молодыми педагогами

Работу со студентами – членами профсоюза регламентирует Соглашение между администрацией колледжа и коллективом студентов в лице первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов Дубовского педагогического колледжа, оно устанавливает принципы, основные направления, порядок взаимодействия, обязательства Сторон.

При профсоюзном комитете колледжа активно работает комиссия по работе с молодежью, которую возглавляет Н. В. Зайцева. Работа ведется согласно плану студенческого профактива, целью работы которого является привлечение к активному участию в работе профсоюзной организации студентов колледжа.

Школой профактива студентов проведены ряд мероприятий по профгруппам: знакомство с Уставом Профсоюза, Соглашением между администрацией колледжа и коллективом студентов, Правилами внутреннего распорядка для студентов, порядком назначения стипендий и др. По мере необходимости проводятся собрания профторгов, где рассматриваются инициативы, решаются проблемные вопросы, подводятся итоги.

На общеколледжном уровне профкомом совместно с профактивом студентов организованы и проведены: творческое поздравление преподавателей с Днем Учителя, акция, приуроченная к всемирному дню активных действий «За достойный труд», акция, посвященная международному дню студента, поздравления с праздничными датами, акция, «Молодежь против наркотиков!»,

профориентационные встречи, конкурс «Правовая грамотность», конкурс творческих работ «Молодежь против вредных привычек».

С целью повышения мотивации профсоюзного членства обучающихся ГБПОУ «Дубовский педагогический колледж», достижения высоких образовательных результатов, повышения качества усвоения основных образовательных программ, поощрения обучающихся за особые успехи в учебе, научной и общественной работе, достижений в спорте профкомом был учрежден конкурс «Общественная премия Профсоюза». Премия была присуждена по решению профсоюзного комитета по материалам, предоставленным профорганами групп за период 2016 – 2017 учебного года в октябре 2017 года.

Постановлением Президиума обкома Профсоюза № 24-20 от 16 октября 2017 г студентка группы 31, профорг Лисоченко Виктория стала десятой по счету студенткой колледжа, обладательницей именной стипендии областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Активным и плодотворным был 2017 год в деятельности Совета молодых педагогов, при первичной профсоюзной организации ГБПОУ «Дубовский педагогический колледж».

Совет принял участие в различных мероприятиях: эстафете районных Советов молодых педагогов Волгоградской области, во II Межрегиональном образовательном профсоюзном форуме молодых педагогов «Ступени роста».

Молодыми педагогами было организовано и проведено 10 заседаний Совета, более 20 интересных конкурсов и мастер-классов профессионального мастерства, мероприятий различных форм: инсерт «Закон суров, но он закон», конкурсы фотографий «Кадр в профессии», «Закаляйся», конкурс проектов «Декларация прав студента», Конкурс социальных проектов «Здоровье в ритме жизни», спортивное мероприятие «Осенний марафон», спортивная эстафета «Веселые старты», тренинг «Релаксация», акция «Письма с фронта», и др. На заседаниях Совета молодых педагогов были рассмотрены многие актуальные вопросы.

В апреле 2017 года Совет выступил организатором Региональной научно-практической конференции педагогов и обучающихся «Патриотическое воспитание: опыт и перспективы». Основными целями и задачами конференции стало создание условий для творческой самореализации педагогов и будущих специалистов, организация взаимодействия колледжа с профессиональными образовательными организациями по решению задач духовно-патриотического воспитания молодежи, поддержка талантливой молодежи, развитие творческих связей, социального партнерства, организация взаимного общения представителей образовательных организаций региона.

Участие в областных и Всероссийских профсоюзных конкурсах

Благодаря тому, что в образовательной организации работают творческие люди, в 2017 году члены профсоюза приняли участие в конкурсах областного уровня («Лучший социальный партнер», «Лучший профсоюзный лидер», «Фестиваль молодежного творчества»), Всероссийского уровня («Всероссийский конкурс фотоматериалов «Лица Профсоюза»).

Культурно-массовая работа

В колледже сложился ряд традиций по проведению профессиональных праздников. Это ежегодное проведение Дня учителя, Нового года, празднование 23 февраля, 8 Марта с вручением подарков, поздравление юбиляров - членов профсоюза и тех, у кого родился ребенок. В 2017 году было организовано коллективное посещение кинотеатра в г. Волгоград. Много внимания уделялось спортивно-оздоровительной работе профсоюзного комитета. Активом профсоюза колледжа был организован и проведен большой спортивный праздник: «А, ну-ка парни!», посвященного 23 февраля, который поднял настроение и подарил заряд бодрости всему коллективу колледжа.

В образовательной организации особое отношение уделяется ветеранам образования, труженикам тыла в ВОВ и труда, которые являются полноправными членами коллектива. Ежегодно всех ветеранов поздравляем с днем учителя и днем пожилого человека, приглашаем на общеколледжные мероприятия, на встречи с группами студентов, посещаем на дому. Не остаются без внимания и юбилейные даты ветеранов.

V. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ ПО РАБОТЕ ЗА 2017 ГОД

В феврале 2018 года подведены итоги работы профсоюзных организаций. Согласно таблице «Показатели эффективности деятельности организаций Профсоюза за 2017 год» в группе «Первичные профсоюзные организации учреждений среднего и начального образования» ППО Дубовского педагогического колледжа удостоена Диплома I степени.