

Страница № 107

СОГЛАШЕНИЕ *№ 38*  
о сотрудничестве между Государственным казенным учреждением  
Волгоградской области Центр занятости населения Дубовского района и  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Дубовский педагогический колледж»

г. Дубовка

" 16 " 09 2021 г.

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения Дубовского района, именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Кострюковой Веры Ивановны, действующего на основании Устава с одной стороны, и Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Дубовский педагогический колледж», именуемое в дальнейшем «Колледж», в лице Директора Бочкаревой Оксаны Анатольевны, действующего на основании Устава, с другой стороны, в дальнейшем совместно именуемые "Стороны", учитывая взаимную заинтересованность в развитии двусторонних отношений, заключили настоящее соглашение о сотрудничестве (далее – Соглашение) о нижеследующем.

### 1. Предмет соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон при реализации мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников «Колледжа», включая инвалидов молодого возраста и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – лица с ОВЗ).

### 2. Принципы сотрудничества

Сотрудничество Сторон основывается на следующих принципах: взаимодействия в рамках действующего законодательства Российской Федерации и Волгоградской области; добровольности, открытости и равенства Сторон.

### 3. Действия Сторон при осуществлении сотрудничества

#### 3.1. Центр, в рамках своих полномочий:

- 1) предоставляет «Колледжу» по их запросу информацию, необходимую для трудоустройства выпускников «Колледжа», включая инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ;
- 2) обеспечивает проведение совместно с «Колледжом» информационно-разъяснительной работы с выпускниками «Колледжа», включая инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ, по вопросам получения государственных услуг в сфере для их трудоустройства;
- 3) осуществляет предоставление государственных услуг в сфере содействия занятости населения выпускникам «Колледжа», включая инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ.
- 4) на основании сведений, предоставленных «Колледжом», проводит мониторинг потребности в трудоустройстве выпускников «Колледжа», включая инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ;

5) осуществляет при содействии «Колледжа» сопровождение выпускников «Колледжа» из числа инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

### 3.2. «Колледж»:

1) предоставляет Центру информацию, необходимую для профессиональной реабилитации или абилитации выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

2) информирует Центр о запланированных тематических мероприятиях в области содействия занятости, трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников «Колледжа», включая инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ.

## 4. Направления сотрудничества

4.1. Взаимодействие осуществляется по следующим направлениям:

1) информационное взаимодействие, в том числе в электронной форме (обмен информацией, аналитическими сведениями, необходимыми для осуществления деятельности по содействию трудоустройству выпускников «Колледжа», включая инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ);

2) проведение совместных мероприятий по профессиональной ориентации, профессиональному обучению и трудоустройству выпускников «Колледжа», включая инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ.

## 5. Дополнительные условия

5.1. Положения Соглашения не затрагивают прав и обязательств, принятых на себя Сторонами в соответствии с другими соглашениями, участниками которых они являются.

5.2. Информация, предоставляемая сторонами друг другу в рамках Соглашения, считается конфиденциальной, если это специально оговорено Стороной, предоставившей информацию. Конфиденциальная информация, полученная Сторонами в рамках Соглашения, не подлежит передаче третьим лицам, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством. Конфиденциальной информацией не может быть признана информация, находящаяся в свободном доступе или не имеющая отношения к профессиональной деятельности.

## 6. Срок действия и прекращение соглашения

6.1 Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и заключается на 5 лет. По истечении срока действия соглашение считается продленным на тех же условиях и на тот же срок, если ни одна из Сторон не уведомит вторую Сторону за месяц о его прекращении.

6.2 Соглашение может быть изменено или дополнено по согласованию Сторон.

6.3 Соглашение может быть расторгнуто в любое время в период его

