

от 07.07.2022 г. №117

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических  
работников в ГБПОУ «Дубовский педагогический колледж»**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1	2	3
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: 1) Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ «Дубовский педагогический колледж» (Приложение 1 – Положение о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ «Дубовский педагогический колледж», Приложение 2 – дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ «Дубовский педагогический колледж») – июль 2022 г. 2) Приказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью – сентябрь/декабрь 2022 г. 3) Подготовка персонализированных программ наставничества – октябрь/декабрь 2022 г.
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов – август/декабрь 2022 г. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных сентябрь/декабрь 2022 г.
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества - август/декабрь 2022 г. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных - сентябрь/декабрь 2022 г.
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности - сентябрь - октябрь 2022 г. - проведение консультаций, организация обмена опытом среди

		наставников – "установочные сессии" наставников - сентябрь - 2022 г./ январь 2023 г.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1) Формирование наставнических пар/групп - сентябрь/декабрь 2022 г.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы – октябрь/декабрь 2022 г.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников - сентябрь/декабрь 2022 г.</p>
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование) – по окончании освоения персонализированных программ;</p> <p>2) Проведение семинара для педагогов колледжа «Наставничество как форма реализации задач профессионально-личностного развития педагогов» - сентябрь 2022 г.</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества - май 2023 г.</p> <p>4) Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества - май 2023 г.</p>
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.