

Аннотация

ОП. 07 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Рабочая программа учебной дисциплины соответствует требованиям ФГОС СПО. Включает в себя цель и задачи дисциплины, место дисциплины в структуре ОПОП-ППССЗ, требования к результатам освоения дисциплины, объем дисциплины и виды учебной работы, содержание дисциплины (содержание разделов дисциплины, разделы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами, разделы дисциплины и виды занятий), виды и формы самостоятельной внеаудиторной работы студентов, учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (основная, дополнительная литература, программное обеспечение, информационные справочные и поисковые системы), методические рекомендации по организации изучения дисциплины, материально-техническое обеспечение дисциплины.

Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **уметь**:

- создавать благоприятный психологический климат в коллективе;
- организовывать труд людей;
- эффективно управлять трудовыми ресурсами;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **знать**:

- содержание кадрового, информационного, технического и правового обеспечения системы управления персоналом;
- организационную структуру службы управления персоналом;
- общие принципы управления персоналом;
- принципы организации кадровой работы;
- психологические аспекты управления, способы разрешения конфликтных ситуаций в коллективе;
- условия, влияющие на продвижение по службе;
- принципы формирования резерва;
- задачи профессиональная ориентация;
- условия успешности адаптации.

Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	110
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	71
в том числе:	
лабораторные занятия	-
практические занятия	9
контрольные работы	-
курсовая работа (проект)	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	30
в том числе:	
выполнение внеаудиторных домашних заданий	8
подготовка реферата	5
курсовая работа (проект)	-
Итоговая аттестация в форме дифференцированного зачета	

Содержание дисциплины

Тема 1. Овладение основами управления персоналом

Тема 1.2 Система управления персоналом

Тема 1.3 Стратегия управления человеческими ресурсами

Тема 1.4 Процесс набора и отбора персонала

Тема 1.5 Управление конфликтами в коллективе

Тема 2.1 Эффективное управление персоналом в организации.

Тема 2.2 Управление мотивацией персонала

Тема 3.1 Управление карьерой

Тема 3.2 Сущность и виды профориентации и адаптации персонала

Тема 3.3 Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования системы управления персоналом