

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Дубовский педагогический колледж»

РАССМОТРЕНО: на заседании ПЦК ОГСЭ
Протокол № 1 от «31» августа 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор

ОДОБРЕНО: на заседании педсовета
Протокол № 1 от «31» августа 2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

Составлена на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (базовая подготовка)

Разработчик/составитель программы Фролова Надежда Викторовна

2022 г.

Рабочая программа учебной дисциплины гражданское право разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования (далее СПО) 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (базовая подготовка).

Организация-разработчик: государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Дубовский педагогический колледж».

Разработчик:

Фролова Н.В. - преподаватель правовых дисциплин высшей квалификации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дубовский педагогический колледж».

Программа учебной дисциплины гражданское право реализуется с применением дистанционного обучения, дистанционных образовательных технологий.

При освоении программы учебной дисциплины гражданское право на каждом уроке используются интернет-ресурсы в связи с необходимостью постоянного изучения и применения актуальных нормативно-правовых актов.

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	7
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	26
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	28

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДОВОЕ ПРАВО

1.1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью рабочей основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (базовая подготовка).

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в повышении квалификации, профессиональной переподготовке специалистов и рабочих по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (базовая подготовка) или высшего профессионального образования. Опыт работы не требуется.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Общепрофессиональная дисциплина ОП.05 Трудовое право принадлежит профессиональному циклу.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **уметь**:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;
- **анализировать действующее трудовое законодательство;**
- **работать с локальными нормативными актами;**
- **решать практико-ориентированные задачи.**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **знать**:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения и прекращения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.
- **принципы трудового права;**
- **источники трудового права;**
- **субъекты трудового права;**
- **основы социального партнерства в трудовом праве;**
- **понятие коллективного договора в трудовом праве и порядок его заключения;**
- **правовое регулирование занятости и трудоустройства;**
- **порядок защиты персональных данных работника;**
- **особенности регулирования труда отдельных категорий работников.**

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося **127** часов (вариативная часть **20** часов), в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося **91** час (вариативная часть **15** часов);
- самостоятельной работы обучающегося **36** часов (вариативная часть **6** часов).

Темы вариативной части: «Принципы трудового права», «Источники трудового права»; «Понятие, принципы, система и формы социального партнёрства в сфере труда», «Понятие коллективного договора и соглашений», «Порядок заключения коллективного договора и соглашений. Ответственность сторон социального партнёрства», «Понятие рынка труда, занятости, трудоустройства и права граждан в области занятости», «Правовой статус безработного, его права и обязанности», «Понятие пособия по безработице, условия и сроки его выплаты», «Правовая организация трудоустройства граждан», «Защита персональных данных работника», «Режим и учет рабочего времени», «Отпуска: понятие и виды», «Требования охраны труда», «Несчастные случаи на производстве и порядок их расследования», «Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями», «Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет», «Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиальных исполнительных органов».

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	<i>127</i>
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	<i>91</i>
в том числе:	
лабораторные занятия	
практические занятия	<i>25</i>
контрольные работы	
курсовая работа (проект) (<i>если предусмотрено</i>)	
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	<i>36</i>
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовой работой (проектом) (<i>если предусмотрено</i>)	
<i>Домашняя работа</i>	<i>36</i>
<i>Итоговая аттестация в форме дифференцированного зачёта</i>	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел 1. Общие положения трудового права		10	
Тема 1.1 Трудовое право как отрасль права	Содержание учебного материала	2	2
	1 Понятие и предмет трудового права. Понятие трудового права. Понятие труда. Трудовые правоотношения. Предмет трудового права. Отношения, регулируемые трудовым правом.	1	
	2 Метод и система трудового права. Метод трудового права. Признаки метода трудового права. Система трудового права. Функции трудового права. Соотношение трудового права со смежными отраслями права.	1	
	Лабораторные работы	-	
	Практические занятия	-	
	Контрольные работы	-	
	Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с учебными текстами (основная литература, лекции УМК): чтение и ответы на вопросы. Работа с дополнительной литературой: подготовка сообщения на тему «История развития трудового права России». Конспектирование вопроса «Соотношение трудового права со смежными отраслями права».</i>	2	
Тема 1.2 Принципы трудового права	Содержание учебного материала	2	2
	1 Принципы трудового права. Понятие принципов трудового права. Классификация принципов трудового права. Значение принципов трудового права. Содержание принципов трудового права.	1	
	Лабораторные работы	-	
	Практические занятия Определение содержания принципов трудового права и решение практико-ориентированных задач.	1	
	Контрольные работы	-	
	Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с учебными текстами (основная литература, лекции УМК): чтение и ответы на вопросы. Составление логических схем: «Принудительный труд», «Работа, не относящаяся к принудительному труду».</i>	1	
Тема 1.3 Источники трудового права	Содержание учебного материала	2	2
	1 Источники трудового права. Источники трудового права. Классификация источников трудового права по юридической силе, по сфере действия. Основные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые и непосредственно	1	

		связанные с ними общественные отношения. Федеральные источники трудового права. Локальные источники трудового права. Действие законов и иных нормативно-правовых актов во времени. Действие законов и иных нормативно-правовых актов в пространстве. Действие законов и иных нормативно-правовых актов по кругу лиц.		
		Лабораторные работы	-	
		Практические занятия	-	
		Контрольные работы	1	
		Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с нормативно-правовым актом: анализ структуры Трудового кодекса РФ.</i>	1	
Раздел 2. Субъекты трудового права				
Тема 2.1 Понятие субъектов трудового права	Содержание учебного материала		1	2
	1	Понятие и виды субъектов трудового права. Понятие субъектов трудового права. Трудовая правосубъектность: трудовая правоспособность, трудовая дееспособность, трудовая деликтоспособность. Виды субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права. Элементы правового статуса субъекта трудового права.		
		Лабораторные работы	-	
		Практические занятия	-	
		Контрольные работы	-	
		Самостоятельная работа обучающихся	-	
Тема 2.2 Работник как субъект трудового права	Содержание учебного материала		2	2
	1	Работник как субъект трудового права. Правовой статус гражданина как субъекта трудового права. Трудовая правосубъектность гражданина. Права работника как субъекта трудового права. Обязанности работника как субъекта трудового права.	1	
		Лабораторные работы	-	
		Практические занятия	1	
		Определение правового статуса работника как субъекта трудового права		
		Контрольные работы	-	
		Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с учебными текстами (основная литература, лекции УМК): чтение и ответы на вопросы. Решение практико-ориентированных задач.</i>	1	
Тема 2.3 Работодатель как субъект трудового права	Содержание учебного материала		2	2
	1	Работодатель как субъект трудового права. Понятие работодателя как субъекта трудового права. Права работодателя как субъекта трудового права. Обязанности работодателя как субъекта трудового права.	1	
		Лабораторные работы	-	

	Практические занятия Определение правового статуса работодателя как субъекта трудового права.	1	
	Контрольные работы	-	
	Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с учебными текстами (основная литература, лекции УМК): чтение и ответы на вопросы.</i> <i>Решение практико-ориентированных задач.</i>	1	
Тема 2.4 Администрация организации и трудовой коллектив как субъекты трудового права	Содержание учебного материала	1	2
	1 Администрация организации и трудовой коллектив как субъекты трудового права. Понятие администрации организации как субъекта трудового права. Состав администрации организации как субъекта трудового права. Понятие трудового коллектива как субъекта трудового права. Полномочия трудового коллектива. Совет трудового коллектива. Полномочия совета трудового коллектива.		
	Лабораторные работы	-	
	Практические занятия	-	
	Контрольные работы	-	
	Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с учебными текстами (основная литература, лекции УМК): чтение и ответы на вопросы.</i> <i>Решение практико-ориентированных задач.</i>	1	
Тема 2.5 Профсоюз как субъект трудового права	Содержание учебного материала	2	2
	1 Профсоюз как субъект трудового права. Понятие и значение профсоюза как субъекта трудового права. Функции профсоюза. Правовой статус профсоюзов. Права профсоюза как субъекта трудового права.	1	
	Лабораторные работы	-	
	Практические занятия Определение правового статуса профсоюза как субъекта трудового права.	1	
	Контрольные работы	-	
	Самостоятельная работа обучающихся <i>Анализ ФЗ от 12.01.1996г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».</i>	1	
Раздел 3. Социальное партнерство			
Тема 3.1 Понятие, принципы, система и формы социального партнёрства в сфере труд	Содержание учебного материала	1	2
	1 Понятие, принципы, система и формы социального партнёрства в сфере труда. Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы социального партнерства. Система социального партнерства, ее уровни. Формы социального партнерства.		
	Лабораторные работы	-	
	Практические занятия	-	
	Контрольные работы	-	
	Самостоятельная работа обучающихся	-	

Тема 3.2 Стороны социального партнёрства	Содержание учебного материала		1	2
	1	Стороны социального партнёрства. Стороны социального партнерства. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве. Органы социального партнерства.		
	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия		-	
	Контрольные работы		-	
	Самостоятельная работа обучающихся <i>Конспектирование вопроса: «Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах».</i>		1	
Тема 3.3 Коллективные переговоры	1	Коллективные переговоры. Понятие коллективных переговоров. Порядок ведения коллективных переговоров. Урегулирование разногласий в ходе ведения коллективных переговоров. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.	1	2
	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия		-	
	Контрольные работы		-	
	Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с учебными текстами: составление алгоритма порядка ведения коллективных переговоров.</i>		1	
Раздел 4. Коллективный договор и соглашения в сфере трудовых правоотношений				
Тема 4.1 Понятие коллективного договора и соглашений	Содержание учебного материала		1	2
	1	Понятие коллективного договора и соглашений. Понятие коллективного договора и соглашений. Содержание и структура коллективного договора и соглашений.		
	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия		-	
	Контрольные работы		-	
Самостоятельная работа обучающихся		-		
Тема 4.2 Порядок заключения коллективного договора и соглашений.	Содержание учебного материала		2	2
	1	Заключение коллективного договора и соглашений. Порядок заключения коллективного договора и соглашений. Действие коллективного договора и соглашений. Изменение и дополнение коллективного договора и соглашений. Регистрация коллективного договора и соглашений. Контроль за исполнением коллективного договора и соглашения. Ответственность сторон социального партнёрства.	1	

Ответственность сторон социального партнёрства	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия Составление проектов соглашений (профессионального, территориального, регионального, генерального).		1	
	Контрольные работы		-	
	Самостоятельная работа обучающихся <i>Составление проекта коллективного договора</i>		2	
Раздел 5. Правовое регулирование занятости и трудоустройства				
Тема 5.1 Понятие рынка труда, занятости, трудоустройства и права граждан в области занятости	Содержание учебного материала		1	2
	1	Понятие рынка труда, занятости, трудоустройства и права граждан в области занятости. Общая характеристика законодательства о занятости населения. Государственная политика в области занятости. Понятие и формы занятости. Понятие рынка труда, занятости, трудоустройства и права граждан в области занятости. Гарантии граждан в области занятости.		
	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия		-	
	Контрольные работы		-	
Самостоятельная работа обучающихся		-		
Тема 5.2 Правовой статус безработного, его права и обязанности	Содержание учебного материала		1	2
	1	Правовой статус безработного, его права и обязанности. Правовой статус безработного. Порядок признания гражданина безработным. Подходящая работа. Права безработного. Обязанности безработного.		
	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия		-	
	Контрольные работы		-	
Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с нормативно-правовым актом: анализ Закона РФ «О занятости населения в РФ».</i>		1		
Тема 5.3 Понятие пособия по безработице, условия и сроки его выплаты	Содержание учебного материала		1	2
	1	Понятие пособия по безработице, условия и сроки его выплаты. Понятие пособия по безработице. Размер пособия по безработице. Условия и сроки выплаты пособия по безработице.		
	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия		-	
	Контрольные работы		-	
Самостоятельная работа обучающихся		-		

Тема 5.4 Правовая организация трудоустройства граждан	Содержание учебного материала		2	2
	1	Правовая организация трудоустройства граждан. Понятие трудоустройства. Органы трудоустройства. Права службы занятости. Обязанности службы занятости.	1	
	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия		-	
	Контрольные работы		1	
Самостоятельная работа обучающихся <i>Конспектирование вопроса «Особенности трудоустройства отдельных категорий граждан (инвалидов, молодежи)».</i>		1		
Раздел 6. Трудовой договор				
Тема 6.1 Общие положения о трудовом договоре	Содержание учебного материала		3	2
	1	Общие положения о трудовом договоре. Понятие и значение трудового договора. Стороны трудового договора. Содержание и существенные условия трудового договора. Срок трудового договора. Срочный трудовой договор. Работа по совместительству. Совмещение профессий (должностей). Вступление трудового договора в силу. Выдача копий документов, связанных с работой.	2	
	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия Работа с кодексом: определение случаев заключения срочных трудовых договоров.		1	
	Контрольные работы		-	
	Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с дополнительной литературой: составление таблицы «Отличие трудового договора от гражданско-правового».</i>		1	
Тема 6.2 Заключение трудового договора	Содержание учебного материала		2	2
	1	Заключение трудового договора. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Форма трудового договора. Оформление приема на работу. Медицинский осмотр при заключении трудового договора. Испытание при приеме на работу.		
	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия		-	
	Контрольные работы		-	
Самостоятельная работа обучающихся		-		

Тема 6.3 Изменение трудового договора	Содержание учебного материала		2	2	
	1	Изменение трудового договора. Изменение определенных сторонами условий трудового договора. Перевод на другую работу. Перемещение. Временный перевод на другую работу. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением. Отстранение от работы.			
	Лабораторные работы				-
	Практические занятия				-
	Контрольные работы				-
Самостоятельная работа обучающихся		-			
Тема 6.4 Прекращение трудового договора	Содержание учебного материала		3	2	
	1	Прекращение трудового договора. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Прекращение срочного трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Порядок оформления прекращения трудового договора.			
	Лабораторные работы				-
	Практические занятия				-
	Контрольные работы				-
Самостоятельная работа обучающихся		-			
Тема 6.5 Защита персональных данных работника	Содержание учебного материала		3	2	
	1	Защита персональных данных работника. Понятие персональных данных работника. Обработка персональных данных работника. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты. Хранение и использование персональных данных работника. Передача персональных данных работника. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.			1
	Лабораторные работы				-
	Практические занятия Решение практико-ориентированных задач				2
	Контрольные работы				-
	Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с локальными нормативными актами: составление проекта трудового договора</i>				2
Раздел 7. Рабочее время					
Тема 7.1 Понятие и виды рабочего времени	Содержание учебного материала		2	2	
	1	Понятие и виды рабочего времени. Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени.			

		Сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время. Продолжительность ежедневной работы. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.		
		Лабораторные работы	-	
		Практические занятия	-	
		Контрольные работы	-	
		Самостоятельная работа обучающихся	-	
Тема 7.2 Сверхурочная работа	Содержание учебного материала		1	2
	1	Понятие сверхурочной работы. Случаи привлечения работника к сверхурочной работе. Лица, привлечение которых к сверхурочной работе не допускается.		
		Лабораторные работы	-	
		Практические занятия	-	
		Контрольные работы	-	
		Самостоятельная работа обучающихся	-	
Тема 7.3 Режим и учет рабочего времени	Содержание учебного материала		4	2
	1	Режим и учет рабочего времени. Понятие режима рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Сменная работа. Суммированный учет рабочего времени. Разделение рабочего дня на части.	2	
		Лабораторные работы	-	
		Практические занятия Решение практико-ориентированных задач	2	
		Контрольные работы	-	
		Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с учебными текстами (основная литература, лекции УМК): чтение и ответы на вопросы. Работа с локальными нормативными актами: оформление уведомления, служебной записки и приказа о привлечении к работе в выходной праздничный день.</i>	1	
Раздел 8. Время отдыха				
Тема 8.1 Понятие и виды времени отдыха	Содержание учебного материала		1	2
	1	Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха. Перерывы в работе, выходные и нерабочие праздничные дни. Перечень нерабочих праздничных дней.		
		Лабораторные работы	-	
		Практические занятия	-	
		Контрольные работы	-	
		Самостоятельная работа обучающихся <i>Оформление календаря нерабочих и праздничных дней.</i>	1	

Тема 8.2 Отпуска: понятие и виды	Содержание учебного материала		6	2
	1	Отпуска: понятие и виды. Ежегодные отпуска работников. Порядок предоставления ежегодного отпуска. Условия предоставления и продолжительность дополнительных отпусков. Отпуск без сохранения заработной платы.	3	
	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия Решение практико-ориентированных задач		2	
	Контрольные работы		1	
Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с учебными текстами (основная литература, лекции УМК): чтение и ответы на вопросы.</i> <i>Работа с локальными нормативными актами: оформление приказа об отзыве работника из отпуска и заявления работника о согласии выхода на работу из очередного ежегодного отпуска.</i> <i>Работа с учебными текстами: составление схемы «Круг работников, имеющих право на отпуск без сохранения заработной платы».</i>		2		
Раздел 9. Оплата и нормирование труда				
Тема 9.1 Оплата труда. Заработная плата	Содержание учебного материала		2	2
	1	Оплата труда. Заработная плата. Понятие оплаты труда. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты труда. Понятие заработной платы. Минимальный размер оплаты труда. Минимальный размер заработной платы в субъектах РФ. Установление заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Основания удержания из заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы. Исчисление средней заработной платы. Сроки расчета при увольнении. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.	1	
	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия Оформление доверенности на получение заработной платы.		1	
	Контрольные работы		-	
Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с учебными текстами (основная литература, лекции УМК): чтение и ответы на вопросы.</i> <i>Работа с учебными текстами: составление таблицы «Виды ответственности работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы».</i>		1		
Тема 9.2 Оплата труда в	Содержание учебного материала		1	2

особых и отклоняющихся от нормальных условиях. Нормирование труда	1	Оплата труда в особых и отклоняющихся от нормальных условиях. Нормирование труда. Оплата труда в особых условиях. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями. Оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени: в ночное время, в выходные и праздничные дни. Оплата сверхурочной работы. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых обязанностей. Оплата времени простоя. Нормирование труда.		
		Лабораторные работы	-	
		Практические занятия	-	
		Контрольные работы	-	
		Самостоятельная работа обучающихся	-	
Тема 9.3 Гарантии и компенсации	Содержание учебного материала		2	2
	1	Гарантии и компенсации. Понятие гарантий и компенсаций, случаи их предоставления. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Другие гарантии и компенсации.	1	
		Лабораторные работы	-	
		Практические занятия Решение практико-ориентированных задач	1	
		Контрольные работы	-	
		Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с учебными текстами (основная литература, лекции УМК): чтение и ответы на вопросы. Работа с учебными текстами: составление схемы «Гарантии и компенсации работникам».</i>	1	
Раздел 10. Трудовой распорядок. Дисциплина труда				
Тема 10.1 Трудовой распорядок организации. Правила внутреннего трудового распорядка	Содержание учебного материала		2	2
	1	Трудовой распорядок организации. Правила внутреннего трудового распорядка. Понятие и значение трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка. Трудовые обязанности работника и работодателя.	1	
		Лабораторные работы	-	
		Практические занятия Составление правил внутреннего трудового распорядка	1	
		Контрольные работы	-	
		Самостоятельная работа обучающихся	1	

	<i>Работа с учебными текстами (основная литература, лекции УМК): чтение и ответы на вопросы.</i>			
	<i>Оформление объяснительной записки, акта об отказе дачи письменного объяснения.</i>			
Тема 10.2 Дисциплина труда	Содержание учебного материала		2	2
	1	Дисциплина труда. Понятие дисциплины труда. Поощрения за труд, их виды. Дисциплинарные взыскания, их виды. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания.	1	
	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия		-	
	Контрольные работы		1	
Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с учебными текстами (основная литература, лекции УМК): чтение и ответы на вопросы.</i> <i>Работа с локальными нормативными актами: оформление приказов о наложении дисциплинарного взыскания, о снятии дисциплинарного взыскания.</i>		1		
Раздел 11. Профессиональная подготовка и переподготовка работников. Охрана труда				
Тема 11.1 Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Ученический договор	Содержание учебного материала		1	2
	1	Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Ученический договор. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Понятие ученического договора. Содержание, срок и форма ученического договора. Виды льгот (гарантий и компенсаций) для лиц, совмещающих работу с учебой в различных учебных заведениях. Права и обязанности учеников по окончании ученичества. Основания прекращения ученического договора.		
	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия		-	
	Контрольные работы			
Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с учебными текстами (основная литература, лекции УМК): чтение и ответы на вопросы.</i> <i>Составление ученического договора.</i>		1		
Тема 11.2 Основные направления государственной политики в области охраны	Содержание учебного материала		1	2
	1	Основные направления государственной политики в области охраны труда. Понятие охраны труда. Понятие условий труда. Понятие вредного и опасного производственного фактора. Понятие безопасных условий труда. Понятие рабочего времени. Средства индивидуальной и коллективной защиты работников. Аттестация рабочих мест по условиям труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда.		

труда	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия		-	
	Контрольные работы		-	
	Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с учебным текстом (основная литература, лекции УМК): чтение и ответы на вопросы.</i>		1	
Тема 11.3 Требования охраны труда	Содержание учебного материала		1	2
	1	Требования охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда. Основные права и обязанности сторон трудового договора по охране труда. Медицинские осмотры некоторых категорий работников.		
	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия		-	
	Контрольные работы		-	
	Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с учебным текстом (основная литература, лекции УМК): чтение и ответы на вопросы. Решение практико-ориентированных задач.</i>		1	
	Содержание учебного материала		1	
1	Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Государственная экспертиза условий труда. Служба охраны труда в организации. Комитеты (комиссии) по охране труда.			
Лабораторные работы		-		
Практические занятия		-		
Контрольные работы		-		
Самостоятельная работа обучающихся		-		
Тема 11.4 Организация охраны труда	Содержание учебного материала		1	2
	1	Обеспечение прав работников на охрану труда. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Выдача молока и лечебно-профилактического питания. Социально-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.		
	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия		-	
	Контрольные работы		-	
	Самостоятельная работа обучающихся		-	
Тема 11.5 Обеспечение прав работников на охрану труда	Содержание учебного материала		1	2
	1	Обеспечение прав работников на охрану труда. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Выдача молока и лечебно-профилактического питания. Социально-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.		
	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия		-	
	Контрольные работы		-	
Самостоятельная работа обучающихся		-		
Тема 11.6	Содержание учебного материала		7	2

Несчастные случаи на производстве и порядок их расследования	1	Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок извещения о несчастных случаях. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. Сроки расследования несчастных случаев. Порядок проведения расследования несчастных случаев.	2	
		Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве.		
	Практические занятия Составление акта о несчастном случае на производстве. Составление сообщения о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах. Решение практико-ориентированных задач.		4	
	Контрольные работы		1	
	Самостоятельная работа обучающихся		1	
	<i>Работа с учебным текстом (основная литература, лекции УМК): чтение и ответы на вопросы</i>			
	<i>Решение практико-ориентированных задач</i>			
Раздел 12. Материальная ответственность сторон трудового договора				
Тема 12.1 Материальная ответственность работодателя перед работником	Содержание учебного материала		1	2
	1	Материальная ответственность работодателя перед работником. Понятие материальной ответственности. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора. Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы. Возмещение морального вреда, причиненного работнику.		
	Лабораторные работы		-	
	Практические занятия		-	
	Контрольные работы		-	
Самостоятельная работа обучающихся		-		
Тема 12.2 Материальная ответственность работника	Содержание учебного материала		3 1	2
	1	Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника. Пределы материальной ответственности работника. Полная материальная ответственность работника. Случаи полной материальной ответственности. Коллективная материальная ответственность за причиненный ущерб. Определение размера причиненного ущерба.		

	Порядок взыскания ущерба.		
	Лабораторные работы	-	
	Практические занятия Составление проекта договора о полной индивидуальной материальной ответственности. Составление проекта договора о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности.	2	
	Контрольные работы	-	
	Самостоятельная работа обучающихся <i>Заполнение таблицы «Отличие материальной ответственности по трудовому праву от материальной ответственности по гражданскому праву».</i>	2	
Раздел 13. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников			
Тема 13.1 Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями	Содержание учебного материала	1	2
	1 Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Понятие особенностей регулирования труда. Работы, на которых ограничивается применения труда женщин. Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. Отпуска по беременности и родам. Отпуска по уходу иза ребенком. Отпуска работникам, усыновившим детей. Пеперывы для кормления ребенка. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери.		
	Лабораторные работы	-	
	Практические занятия	-	
	Контрольные работы	-	
	Самостоятельная работа обучающихся <i>Работа с учебным текстом (основная литература, лекции УМК): чтение и ответы на вопросы.</i> <i>Подготовка реферата на тему «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» (Трудовой кодекс РФ, гл. 49 – 55).</i>	3	
Тема 13.2 Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	Содержание учебного материала	1	2
	1 Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет. Медицинские осмотры (обследования) лиц в возрасте до восемнадцати лет. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет. Гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет.		
	Лабораторные работы	-	
	Практические занятия	-	
	Контрольные работы	-	
	Самостоятельная работа обучающихся	-	

Тема 13.3 Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиальных исполнительных органов	Содержание учебного материала		1	2	
	1	Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиальных исполнительных органов. Правовые основы регулирования труда руководителя организации. Заключение трудового договора с руководителем организации. Материальная ответственность руководителя организации. Дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации.			
	Лабораторные работы				-
	Практические занятия				-
	Контрольные работы				-
Самостоятельная работа обучающихся		-			
Тема 13.4 Особенности регулирования труда работников, работающих по совместительству	Содержание учебного материала		1	2	
	1	Особенности регулирования труда работников, работающих по совместительству. Понятие работы по совместительству. Документы, предъявляемые при приеме на работу по совместительству. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству. Оплата труда лиц, работающих по совместительству. Отпуск при работе по совместительству. Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству. Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству.			
	Лабораторные работы				-
	Практические занятия				-
	Контрольные работы				-
Самостоятельная работа обучающихся		-			
Тема 13.5 Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, занятых на сезонных работах, работающих вахтовым методом	Содержание учебного материала		1	2	
	1	Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, занятых на сезонных работах, работающих вахтовым методом. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев. Особенности регулирования труда лиц, занятых на сезонных работах. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.			
	Лабораторные работы				-
	Практические занятия				-
	Контрольные работы				-
Самостоятельная работа обучающихся		-			
Тема 13.6	Содержание учебного материала		3	2	

Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц	1	Заключение трудового договора с работодателем - физическим лицом. Срок трудового договора. Режимы труда и отдыха. Изменение определенных сторонами условий трудового договора работодателем. Прекращение трудового договора. Разрешение индивидуальных трудовых споров. Документы, подтверждающие период работы у работодателей - физических лиц.	1	
		Лабораторные работы	-	
		Практические занятия Решение практико-ориентированных задач.	2	
		Контрольные работы	-	
		Самостоятельная работа обучающихся	-	
Раздел 14. Трудовые споры				
Тема 14.1 Способы защиты нарушенных трудовых прав	Содержание учебного материала		1	2
	1	Способы защиты нарушенных трудовых прав. Способы защиты трудовых прав и свобод. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Самозащита работниками трудовых прав.		
		Лабораторные работы	-	
		Практические занятия	-	
		Контрольные работы	-	
	Самостоятельная работа обучающихся	-		
Тема 14.2 Индивидуальные трудовые споры	Содержание учебного материала		1	2
	1	Понятие индивидуального трудового спора. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам. Порядок рассмотрения трудовых споров в суде.		
		Лабораторные работы	-	
		Практические занятия	-	
		Контрольные работы	-	
	Самостоятельная работа обучающихся	-		
Тема 14.3 Коллективные трудовые споры	Содержание учебного материала		4	2
	1	Понятие коллективного трудового спора. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров примирительной комиссией. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров в трудовом арбитраже. Право на забастовку. Порядок объявления и проведения забастовки. Орган, возглавляющий забастовку. Понятие незаконной забастовки. Гарантии работников в связи с проведением забастовки. Ответственность работников за незаконные забастовки.		
		Лабораторные работы	-	
	Практические занятия Решение практико-ориентированных задач.	2		

	Контрольные работы	1		
	Самостоятельная работа обучающихся <i>Оформление искового заявления о взыскании заработной платы.</i>	2		
Примерная тематика курсовой работы (проекта) (если предусмотрены)				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по категориям работников. 2. Основные трудовые права и обязанности работников. 3. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. 4. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, стороны и значение. 5. Формы и уровни социального партнерства. 6. Коллективные переговоры: понятие, стороны, порядок проведения. 7. Коллективный договор: понятие, стороны, его значение в условиях рыночной экономики. 8. Понятие безработного. Правовой статус безработного. Гарантии и компенсации безработным. 9. Общий порядок заключение трудового договора. Гарантии при приеме на работу. 10. Виды трудовых договоров. 11. Срочный трудовой договор: понятие, особенности. 12. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора и их классификация. 13. Порядок увольнения работника и производства расчета. Выходные пособия. 14. Защита персональных данных работника. 15. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. 16. Понятие и виды рабочего времени. 17. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления. 18. Сверхурочная работа: понятие, случаи, порядок привлечения и компенсации. 19. Порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и ее компенсация. 20. Понятие и виды времени отдыха. 21. Право граждан на отпуск и гарантии его реализации. 22. Ежегодные основные оплачиваемые отпуска и порядок их предоставления. 23. Дополнительные отпуска и порядок их предоставления. 24. Понятие и функции заработной платы, методы правового регулирования. 25. Формы и системы оплаты труда. 26. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда и ее государственные гарантии. 27. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность. 28. Компенсационные выплаты: понятие и виды. 29. Понятие и значение дисциплины труда. Методы ее обеспечения. 30. Поощрения за труд и порядок их применения. 31. Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды. 32. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения, обжалования и снятия. 33. Материальная ответственность работника, за ущерб, причиненный работодателю: понятие, основание и условия. 				

34. Определение размера ущерба, причиненного работником и порядок его взыскания.		
35. Понятие и содержание охраны труда как института трудового права.		
36. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.		
37. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.		
38. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.		
39. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.		
Самостоятельная работа обучающихся над курсовой работой (проектом)	6	
Всего:	127	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета трудового права

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя, оборудованное персональным компьютером с лицензионным или свободным программным обеспечением, соответствующим разделам программы и подключенным к сети Интернет и средствами вывода звуковой информации.

Технические средства обучения:

- мультимедиапроектор или мультимедийная доска;
- сканер;
- принтер;
- телевизор

Компьютерные средства обучения:

- банк практических задач, направленных на удовлетворение требований к усвоению учебной дисциплины;
- электронные технологические карты прохождения индивидуального образовательного маршрута студентов с подробным описанием содержания самостоятельной работы студентов с указанием основной и дополнительной литературы, требований к результатам освоения;
- электронное учебно-методическое сопровождение организации самостоятельной работы студентов с использованием активных и интерактивных форм взаимодействия;
- электронный фонд контрольно-измерительных материалов в виде тестов, позволяющих осуществлять проверку знаний, умений по каждой изучаемой теме;
- электронные презентации портфолио достижений студентов (образцы).

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) (с поправками).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями).
3. Гражданский процессуальный кодекс РФ от 14 ноября 2002 г. N 138-ФЗ (ГПК РФ) (с изменениями и дополнениями).
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. N 195-ФЗ (КоАП РФ) (с изменениями и дополнениями).
5. Уголовный кодекс РФ от 13 июня 1996 г. N 63-ФЗ (УК РФ) (с изменениями и дополнениями).

Специальная научная и учебная литература

1. Азаров Г.П. Трудовое право. Конспект лекций. - Система ГАРАНТ, 2008.
2. Андрияхина А.М. Гущина К.О. Защита трудовых прав граждан. Практическое пособие. – «Дашков и К», 2011.
3. Астахов П.А. Трудовые отношения. Юридическая помощь по защите прав работника с вершины адвокатского профессионализма. 2-е изд. – М.: Эксмо, 2012.
4. Барбашова Т.П., Миронов В.И. Защита трудовых прав. - М.: Управление персоналом, 2011.
5. Большой юридический словарь./Под ред. А.В. Малько). - Проспект, 2011.
6. Буянова М.О. Трудовое право России. – «Проспект», 2012.
7. Буянова М.О., Гусов К.Н., Захаров М.Л. и др. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – «Проспект», 2014.
8. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: Учебник. 2-е изд., доп., испр. – М.: Юристь, 2012.
9. Смоленский М.Б. Трудовое право Российской Федерации: Учебник. 3-е изд., испр. и перераб. – Ростов н/Д: Феникс, 2011.
10. Конституция Российской Федерации: доктринальный комментарий (постатейный) (под ред. Ю.А. Дмитриева). – «Деловой двор», 2012.
11. Комментарий к Конституции Российской Федерации (под общ. ред. Л.В. Лазарева). - ООО «Новая правовая культура», 2012.
12. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации - 4-е изд., испр. и доп. - отв. ред. В.Л. Гейхман, Е.Н. Сидоренко. – «Юрайт», 2011.
13. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (под ред. Гусова К.Н.). 7-е изд., перераб. и доп. – «Проспект», 2012.
14. Комментарий к Трудовому кодексу РФ (под ред. Ананьевой К.Я.). – «Омега-Л», 2011.
15. Миронов В.И. Практическое пособие по урегулированию трудовых разногласий, споров, конфликтов // Трудовое право. 2011. № 4.
16. Персонал и кризис: сокращение работников, понижение зарплаты, оплата простоя, задолженность по зарплате, начисление зарплаты в случае забастовок /О.Н. Скрябина, «Налоговый вестник», № 6, июнь 2011.
17. Проблемы применения норм трудового права в условиях экономического кризиса /В.И. Миронов, «Трудовое право», № 6, июнь 2012.
18. Трудовое право: учебник для студ. сред. проф. учеб. заведений / В.И.Казанцева: Издательский центр «Академия», 2013.

4. Контроль и оценка результатов освоения дисциплины

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:</p> <ul style="list-style-type: none">применять на практике нормы трудового законодательства;анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации <p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:</p> <ul style="list-style-type: none">нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;содержание российского трудового права;права и обязанности работников и работодателей;порядок заключения и прекращения трудовых договоров;виды трудовых договоров;содержание трудовой дисциплины;порядок разрешения трудовых споров;виды рабочего времени и времени отдыха;формы и системы оплаты труда работников;основы охраны труда;порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.	<p>Оценка на практическом занятии</p> <p>Оценка решения практических задач</p> <p>Оценка на практическом занятии</p> <p>Оценка на практическом занятии</p> <p>Оценка на практическом занятии</p> <p>Оценка на дифференцированном зачёте</p>