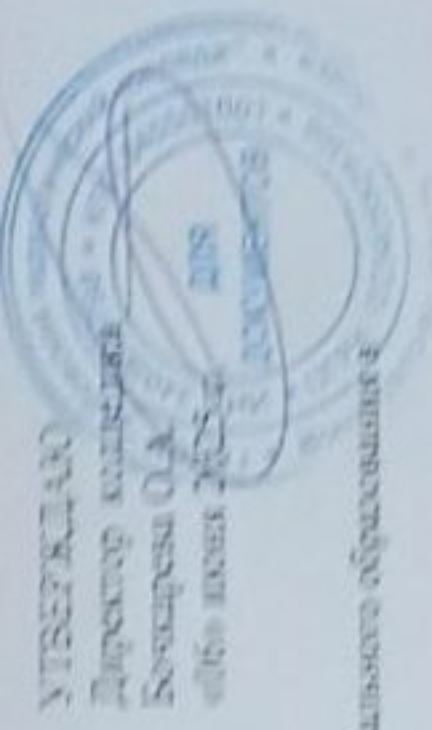


ПРИНЯТО

на заседании педагогического
совета колледжа
протокол от 06.06.2025 г. № 8



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по созданию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования
ГБОУ «Дубовский педагогический колледж»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Показатель эффективности, результат
Группа 1. Мероприятия, направленные на обучающихся ПОО				
1.1	Формирование, размещение на сайте, в официальных группах социальных сетей, других ресурсах образовательной организации банка вакансий для выпускников.	Центр карьеры	В течение года	Создан банк вакансий
1.2	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников.	Центр карьеры	Май 2026, далее ежегодно	Создан банк вакансий
1.3	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск трудоустройства) и разработка универсальных и адресных мер по созданию в них трудоустройства.	Центр карьеры	В течение года на выпускном курсе (по запросу выпускников)	Численность обучающихся
1.4	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационном стенде организации.	Центр карьеры	В течение года	Создан банк вакансий
1.5	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и измерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местных) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (макноты, навыки, индивидуальные психофизиологические особенности и т.д.).	Центр карьеры	В течение года	Численность обучающихся
1.6	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование обучающихся и выпускников к трудоустройству: «Моя профессия», «Профессионал будущего»	Центр карьеры Зам. директора по научной работе	1 полугодие 2 полугодие	Численность обучающихся и выпускников, принявших участие в конкурсах
1.7	Проведение профессиональных тестирований, диагностики «Карта интересов» «Тест креативности Торренса»	Центр карьеры	1 полугодие 2 полугодие	Численность обучающихся, которые прошли профессиональное тестирование, диагностику
1.8	Обучение обучающихся навыкам делового общения.	Центр карьеры	До июня 2025	Численность обучающихся

самопрезентации для участия в собеседованиях			года, далее ежегодно	которые обучены навыкам делового общения
Группа 2. Мероприятия, направленные на выпускников ПОО.				
2.1	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций)	Центр карьеры	1 полугодие 2 полугодие	Доля ПОО, на официальных сайтах, которых размещена информация о мерах содействия занятости выпускников
2.2	Размещение в интернет-источниках, мессенджерах материалов по содействию занятости выпускников для образовательных организаций, которые находятся в постоянном доступе и дополняются новыми материалами (практиками, методическими рекомендациями, протокольными решениями и др.)	Центр карьеры	По мере появления новых материалов	Предоставление новых материалов по содействию занятости выпускников
2.3	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме.	Центр карьеры	В течение года на выпускном курсе (по запросу выпускников)	Численность выпускников, которые получили помощь в составлении и размещении резюме
2.4	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоению образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	Центр карьеры	В течение года на выпускном курсе (по запросу выпускников)	Численность выпускников, которые получили поддержку
2.5	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	Центр карьеры	В течение года на выпускном курсе (по запросу выпускников)	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
2.6	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети "Интернет", посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности), социальная сеть «SkillsNet».	Центр карьеры	В течение года на выпускном курсе (по запросу выпускников)	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости
Группа 3. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с работодателями, с органами власти.				
3.1	Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов.	Представители от работодателей. Центр карьеры	2 полугодие	Численность обучающихся, которые приняли участие.
	Развитие целевого обучения	Приемная комиссия Работодатели		Выпускники, которые имеют договор о целевом обучении
3.2	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий.	Представители от работодателей.	2 полугодие	Численность обучающихся, которые приняли участие.

	Центр карьеры			
3.3	Организация временной занятости обучающихся, в том числе в летний период в процессе прохождения производственной практики «Организация отдыха в летнем лагере».	Центр карьеры	Июль — август 2025 года, далее - ежегодно	Численность обучающихся, которые временно заняты в летний период
3.4	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен)	Эксперты демонстрационного экзамена	По графику	Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей.
3.5	Использование ресурсов информационно аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Центр карьеры	В течение года	Знакомство выпускников с ресурсом информационно аналитической системы Общероссийская база вакансий
Группа 4. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений.				
4.1	Разработка (актуализация) планов мероприятий профессиональных образовательных организаций по содействию занятости выпускников	Центр карьеры	До 01 февраля 2026 года, далее ежегодно	Доля ПОО, у которых разработаны планы по содействию занятости выпускников
4.2	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Центр карьеры	Июнь - август 2025 года, далее ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
4.3	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Центр карьеры	Июнь – август 2025 года	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
4.4	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Центр карьеры	до 01 апреля 2026 года, далее - ежегодно, апрель-май, сентябрь-октябрь	Численность выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву
4.5	Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению	Зав. по УПП	до 01 ноября 2025 года, далее ежегодно	Количество ПОО, имеющие лучшие практики по содействию трудоустройства выпускников